

Rekrutteringsprocessen

FØR	UNDER	EFTER
<p>Virksomheden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indledende møde i virksomheden. (job-funktion, udviklingsmuligheder, organisationen, kultur m.m.) • Rolleanalyse med fokus på personlige kompetencer. (DiSC) <p>JOBMASTER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udfærdigelse af job- & personprofil • Udfærdigelse af faglig analyse • Udfærdigelse af stillingsannoncer • Annoncering på relevante Job portaler og hjemmeside • Eventuel annoncering i papirmedier • Selektiv search i egen kandidatbank • Selektiv search i netdatabaser • Bekræftelse til indkomne ansøgere • Screening/ gennemgang af ansøgninger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Telefoninterviews af relevante kandidater • Potentielle kandidater udvælges. (Eventuelt i samarbejde med virksomheden.) • Personlige dybdeinterviews med potentielle kandidater • DiSC personprofilanalyse på kandidater • Kandidatmatch (fagligt og personligt baseret på funktion og analyser) • Skriftlige afslag til fravalgte kandidater • Skriftlig præsentation af udvalgte kandidater til virksomhed med kopi til kandidat. • Planlægning af kandidatsamtaler i virksomheden • Kandidatsamtaler i virksomheden med deltagelse af konsulent fra JOBMASTER. • Evaluering og udvælgelse af spidskandidater • Indhentning af referencer på spidskandidater • Evnt. supplerende samtaler med spidskandidater. • Afsluttende møde med udvalgt kandidat med forelæggelse af ansættelseskontrakt 	<ul style="list-style-type: none"> • Accept og underskrivelse af ansættelseskontrakt. • Konstruktive og personlige afslag til fravalgte spidskandidater • Ansættelsesforholdet indledes • Telefoniske opfølgningssamtaler med virksomheden og kandidat efter 1 måneds ansættelse og 2½ måneds ansættelse. • Diverse opfølgningssamtaler kan udvides efter behov i garantiperioden. • Efter 3 måneder udløber JOBMASTER's garantiperiode.

Mennesket er virksomhedens vigtigste ressource og en investering for fremtiden. Ovennævnte forløb, og gennemarbejdede metoder kombineret med omfattende HR-kompetencer sikrer et objektivi match og er garanti for at både virksomhed og kandidater får en positiv oplevelse, før, under og efter forløbet.

Se også vore artikler om industriens udfordringer og arbejdsmarkedets bevægelse på www.jobmaster.dk/default.asp?id=73